

Q2 / 2013

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo Manpower  
Panamá



ManpowerGroup™



## Contenido

---

### Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

---

### Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 8

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

---

### Acerca de la Encuesta 19

---

### Acerca de Manpower 21

---

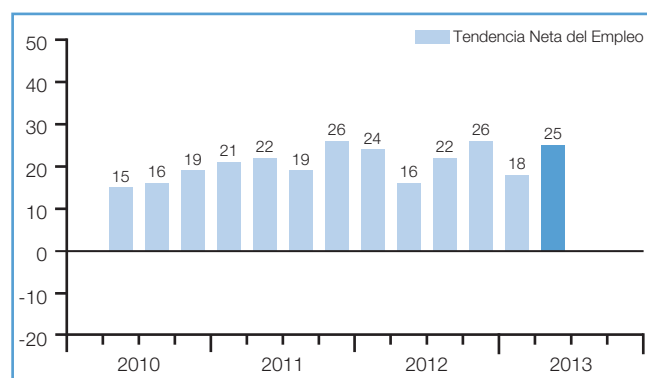
En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Panamá

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá para el segundo trimestre de 2013 fue realizada a una muestra representativa de 620 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio de 2013), en comparación con el trimestre actual?”*.

Los empleadores panameños reportan planes de contratación favorables para el segundo trimestre de 2013. 30% de los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales, 5% anticipa disminuirla y 64% no prevé cambios, la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +25%.

En comparación trimestral, la tendencia se fortalece 7 puntos porcentuales y las intenciones de contratación mejoran 9 puntos porcentuales en comparación anual.



	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta del Empleo
	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2013</b>	<b>30</b>	<b>5</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>+25</b>
Primer trimestre 2013	25	7	68	0	+18
Cuarto trimestre 2012	31	5	64	0	+26
Tercer trimestre 2012	27	5	67	1	+22
Segundo trimestre 2012	24	8	67	1	+16

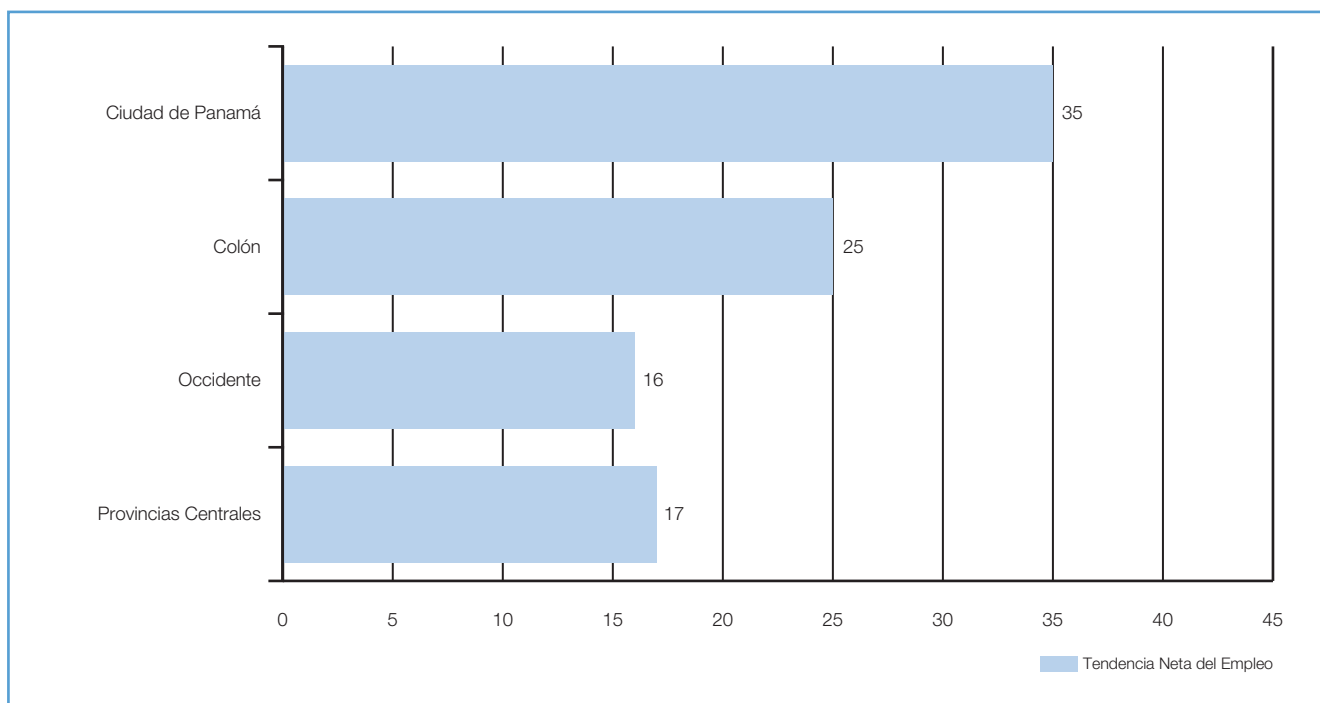
## Comparativo por Región

Los empleadores anticipan incrementos en sus nóminas en las cuatro regiones del segundo trimestre de 2013. Los empleadores de Ciudad de Panamá reportan planes de contratación optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +35%. Por otro lado, los empleadores de Colón prevén un mercado laboral activo con una tendencia de +25%, mientras que se reporta una tendencia de +17% y +16% en Provincias Centrales y Occidente, respectivamente.

En comparación trimestral, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en tres de las cuatro regiones. En Colón la tendencia mejora

notablemente 21 puntos porcentuales y los planes de contratación se fortalecen 9 puntos porcentuales tanto en Ciudad de Panamá como en Occidente. Mientras tanto, la tendencia de Provincias Centrales disminuye 6 puntos porcentuales.

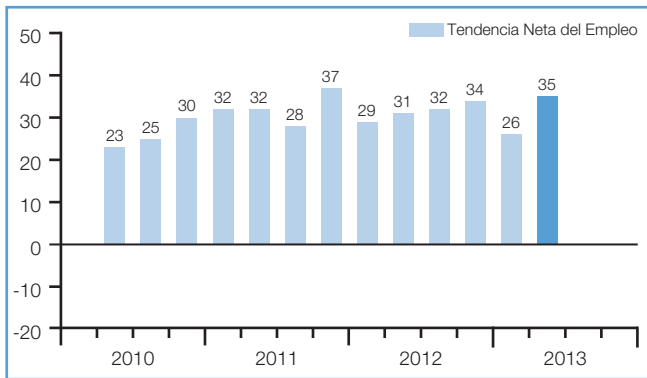
En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en las cuatro regiones, la más notable de 18 puntos porcentuales para Provincias Centrales y 17 puntos porcentuales para Occidente. Los empleadores de Ciudad de Panamá reportan una mejoría de 4 puntos porcentuales.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

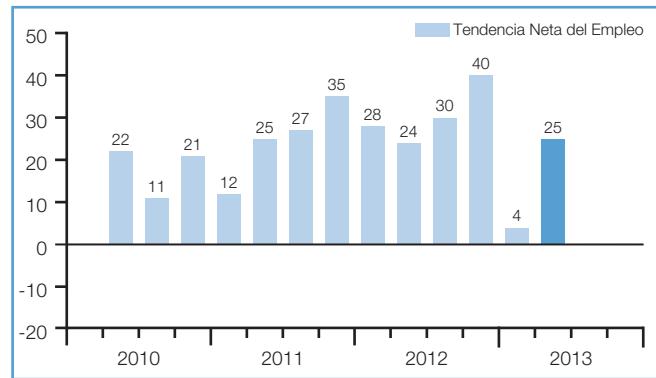
## Ciudad de Panamá

Se prevén numerosas contrataciones para el segundo trimestre de 2013, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +35%. Las intenciones de contratación mejoran 9 puntos porcentuales en comparación trimestral y 4 puntos porcentuales en comparación anual.



## Colón

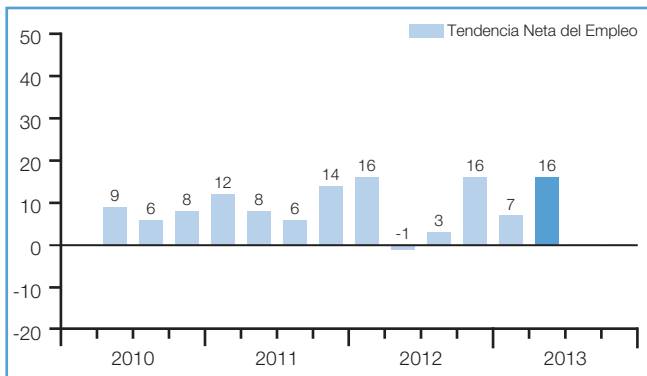
Los buscadores de empleo pueden esperar beneficiarse de un mercado laboral activo para el segundo trimestre de 2013, de acuerdo con lo que reportaron los empleadores la Tendencia Neta del Empleo es de +25%. Los planes de contratación mejoran notablemente 21 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior. En comparación anual, la tendencia permanece relativamente estable.



## Occidente

Chiriquí y Bocas del Toro

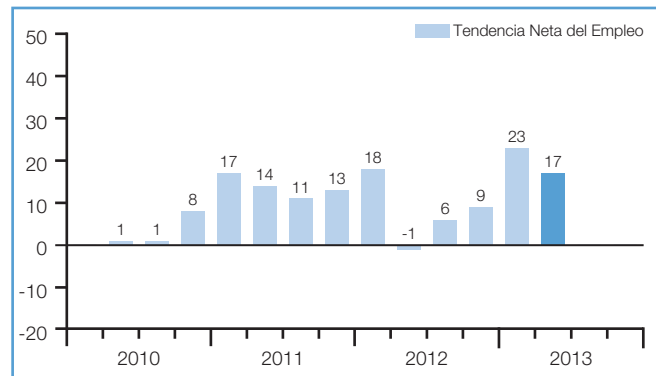
Con una Tendencia Neta del Empleo de +16% para el próximo trimestre, los empleadores reportan la misma tendencia que en el primer y el cuarto trimestre de 2012, las más fuertes desde que la encuesta empezó en el segundo trimestre de 2010. Las expectativas de contratación mejoran 9 puntos porcentuales en comparación trimestral y 17 puntos porcentuales en comparación anual.



## Provincias Centrales

Coclé, Herrera, Los Santos y Veraguas

Con una Tendencia Neta del Empleo de +17%, los empleadores prevén un ritmo de contratación tranquilo para el siguiente trimestre. Mientras que la tendencia disminuye 6 puntos porcentuales en comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen notablemente 18 puntos porcentuales en comparación anual.



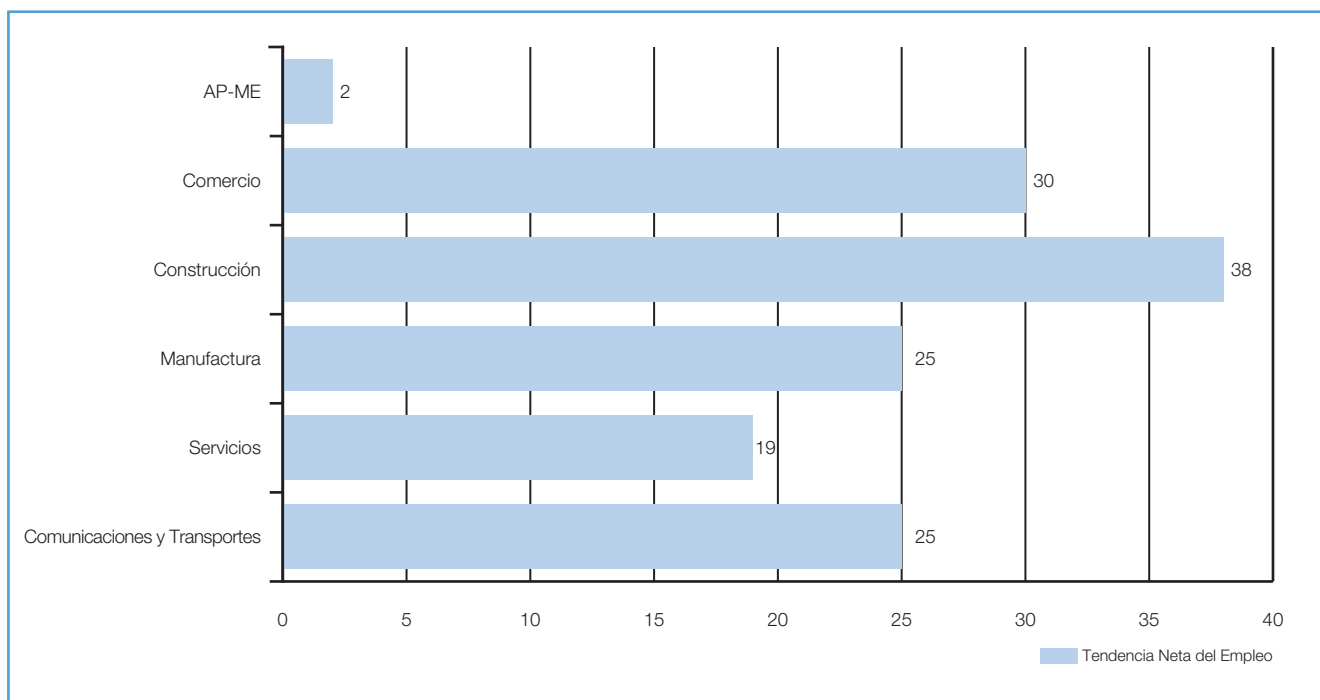
## Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan incrementar en sus plantillas laborales en los seis sectores durante el periodo abril – junio. Los empleadores de Construcción reportan la Tendencia Neta del Empleo más optimista de +38%. En Comercio se prevé un mercado laboral activo con una tendencia de +30% y tanto en Manufactura como en Comunicaciones y Transportes la tendencia es de +25%. La tendencia de Servicios se sitúa en +19%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cinco de los seis sectores, de acuerdo con los empleadores. La tendencia aumenta 11 puntos porcentuales en Construcción y 10 puntos porcentuales en Comercio. Los empleadores de

Comunicaciones y Transportes reportan una mejora de 8 puntos porcentuales y en Manufactura incrementa 5 puntos porcentuales. Por otro lado, AP-ME reporta una disminución moderada de 6 puntos porcentuales.

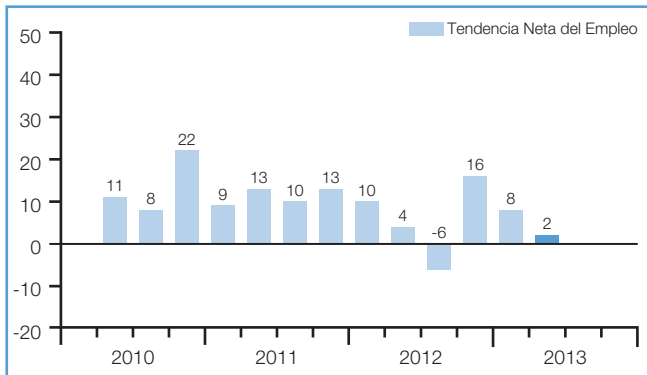
En comparación anual, los empleadores reportan una tendencia más fuerte en cinco de los seis sectores. Las mejoras más notables son de 38 y 17 puntos porcentuales, reportadas por Construcción y Comunicaciones y Transportes, respectivamente. Mientras que la tendencia de Comercio se fortalece 7 puntos porcentuales, AP-ME disminuye 2 puntos porcentuales.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

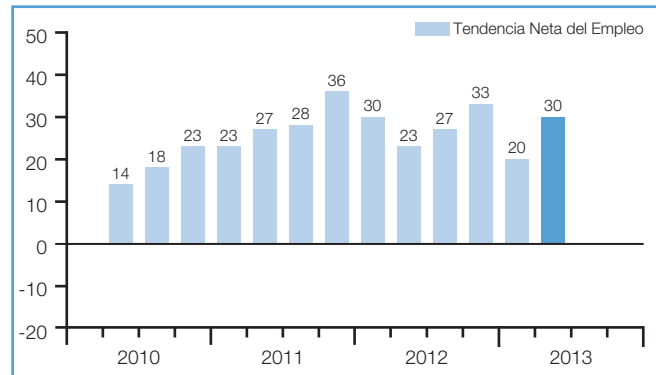
## Agricultura y Pesca - Minería y Extracción (AP-ME)

Se prevé actividad de contratación tranquila para el segundo trimestre de 2013, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +2%. Las intenciones de contratación se debilitan 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y 2 puntos porcentuales en comparación anual.



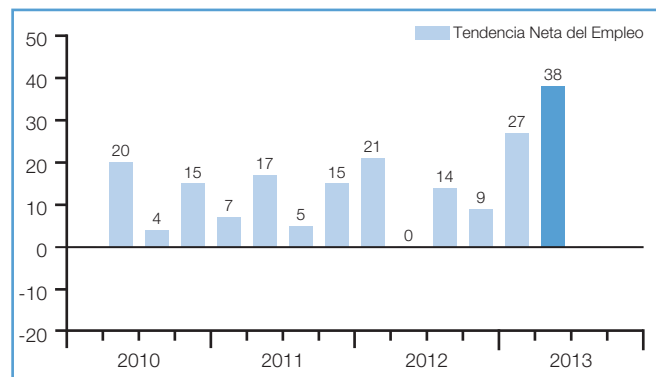
## Comercio

Los buscadores de empleo podrán verse beneficiados por un ritmo de contratación favorable para el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +30%. La tendencia mejora 10 puntos porcentuales en comparación trimestral y 7 puntos porcentuales en comparación anual.



## Construcción

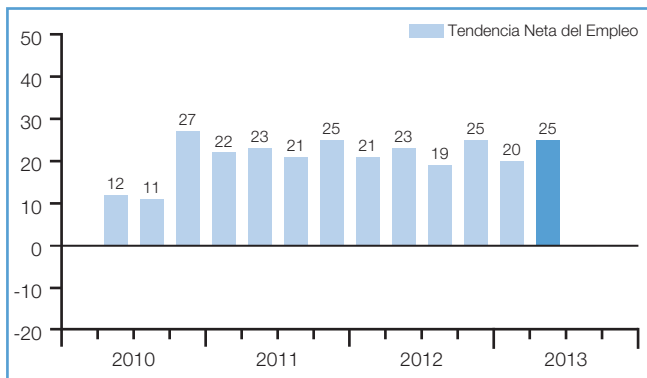
Con una Tendencia Neta del Empleo de +38% para el próximo trimestre, los empleadores reportan las intenciones de contratación más optimistas desde que la encuesta comenzó en el segundo trimestre de 2010. Las intenciones de contratación aumentan 11 puntos porcentuales en comparación trimestral. En comparación anual, la tendencia mejora notablemente 38 puntos porcentuales.





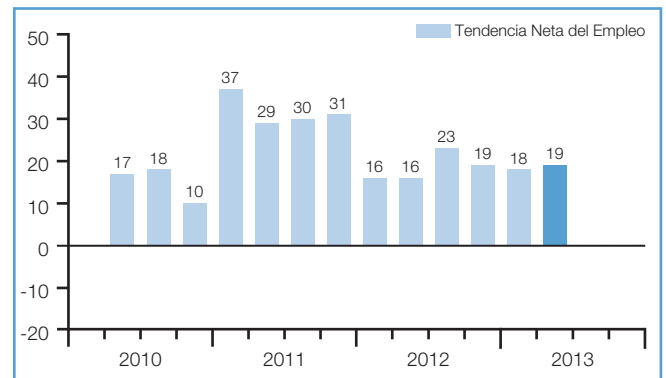
## Manufactura

Los empleadores anticipan un mercado laboral activo para el segundo trimestre de 2013, la Tendencia Neta del Empleo es de +25%. La tendencia mejora 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y 2 puntos porcentuales en comparación anual.



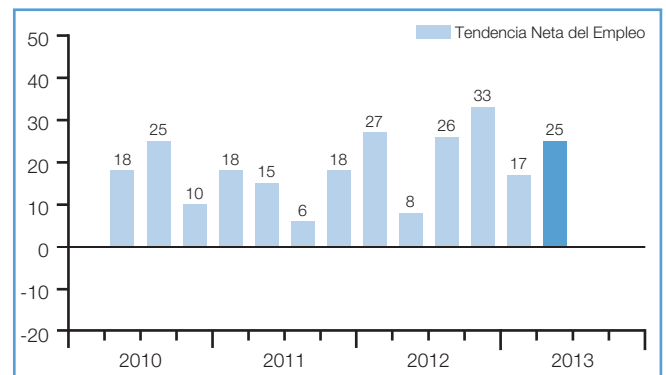
## Servicios

Para el próximo trimestre de 2013 se espera un ritmo de contratación optimista, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran 3 puntos porcentuales en comparación anual.



## Comunicaciones y Transportes

Con una Tendencia Neta del Empleo de +25%, los empleadores prevén aumentos considerables en sus nóminas para los próximos tres meses. La tendencia mejora 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y 17 puntos porcentuales en comparación anual.



# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	Tendencia Neta del Empleo Nacional			Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	2T2012	1T2013	2T2013		
	%	%	%	%	%
Argentina	15 (13) <sup>1</sup>	11 (10) <sup>1</sup>	16 (14) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Brasil	39	21	30	9	-9
Canadá	16 (13) <sup>1</sup>	6 (13) <sup>1</sup>	15 (12) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Colombia	18 (18) <sup>1</sup>	15 (18) <sup>1</sup>	16 (16) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Costa Rica	14 (17) <sup>1</sup>	15 (16) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-6) <sup>1</sup>
Estados Unidos	12 (10) <sup>1</sup>	9 (12) <sup>1</sup>	13 (11) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Guatemala	13 (14) <sup>1</sup>	17 (15) <sup>1</sup>	12 (13) <sup>1</sup>	-5 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
México	15 (15) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
<b>Panamá</b>	16	18	25	7	9
Perú	23 (25) <sup>1</sup>	16 (15) <sup>1</sup>	17 (19) <sup>1</sup>	1 (4) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
<b>Asia-Pacífico</b>					
Australia	13 (12) <sup>1</sup>	7 (9) <sup>1</sup>	8 (4) <sup>1</sup>	1 (-5) <sup>1</sup>	-5 (-8) <sup>1</sup>
China	19 (19) <sup>1</sup>	14 (15) <sup>1</sup>	18 (18) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Hong Kong	8 (9) <sup>1</sup>	12 (12) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
India	48 (46) <sup>1</sup>	23 (25) <sup>1</sup>	30 (27) <sup>1</sup>	7 (2) <sup>1</sup>	-18 (-19) <sup>1</sup>
Japón	23 (11) <sup>1</sup>	6 (11) <sup>1</sup>	23 (11) <sup>1</sup>	17 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	18 (18) <sup>1</sup>	15 (18) <sup>1</sup>	23 (21) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Singapur	20 (20) <sup>1</sup>	10 (12) <sup>1</sup>	17 (17) <sup>1</sup>	7 (5) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Taiwán	36 (33) <sup>1</sup>	26 (33) <sup>1</sup>	33 (30) <sup>1</sup>	7 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
<b>EMOA*</b>					
Alemania	7 (7) <sup>1</sup>	5 (7) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Austria	8 (6) <sup>1</sup>	-1 (4) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>	5 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bélgica	4 (3) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	-1 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Bulgaria	8	-4	12	16	4
Eslovaquia	2	-8	1	9	-1
Eslovenia	9	-9	5	14	-4
España	-8 (-8) <sup>1</sup>	-13 (-11) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Finlandia	-	4	2	-2	-
Francia	2 (2) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>
Grecia	-11 (-13) <sup>1</sup>	-16 (-10) <sup>1</sup>	-3 (-6) <sup>1</sup>	13 (4) <sup>1</sup>	8 (7) <sup>1</sup>
Hungría	-3	-2	5	7	8
Irlanda	-3 (-3) <sup>1</sup>	-8 (-5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	6 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Israel	17	10	13	3	-4
Italia	-1 (-2) <sup>1</sup>	-12 (-11) <sup>1</sup>	-10 (-11) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Noruega	8 (9) <sup>1</sup>	5 (6) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Países Bajos	0 (0) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	-5 (-3) <sup>1</sup>
Polonia	6 (4) <sup>1</sup>	-6 (-1) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	6 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Reino Unido	2 (2) <sup>1</sup>	4 (6) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
República Checa	-3 (-4) <sup>1</sup>	-8 (-4) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Rumania	9 (11) <sup>1</sup>	3 (11) <sup>1</sup>	11 (13) <sup>1</sup>	8 (2) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Sudáfrica	0 (-2) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Suecia	11 (9) <sup>1</sup>	2 (6) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>	4 (-2) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Suiza	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Turquía	26	10	28	18	2

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África

ManpowerGroup entrevistó a casi 66.000 directores de recursos humanos en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación de los empleadores entre abril y junio de 2013.

A todos los participantes se les preguntó: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (hasta finales de junio 2013) en comparación con el trimestre actual?”

El estudio revela que la incertidumbre aún pesa en la confianza de los empleadores en todo el mundo. Varios de ellos están a la espera de una resolución más clara de la crisis de deuda soberana en Europa.

Mundialmente, las expectativas de contratación son más fuertes en Brasil, Taiwán, Turquía e India; las más débiles en Italia, España, Grecia y Países Bajos. Las tendencias en Italia y España son las más bajas que se hayan reportado antes.

El pronóstico menos optimista prevalece en Europa, Medio Oriente y África (EMOA), donde 9 de los 24 países reportan una Tendencia Neta del Empleo negativa para el segundo trimestre de 2013. Los empleadores en Reino Unido permanecen optimistamente cautos, existe un ambiente favorable a lo largo de los próximos tres meses. La tendencia en Alemania también permanece positiva, pero los planes de contratación son ligeramente más modestos tanto en comparación trimestral como anual.

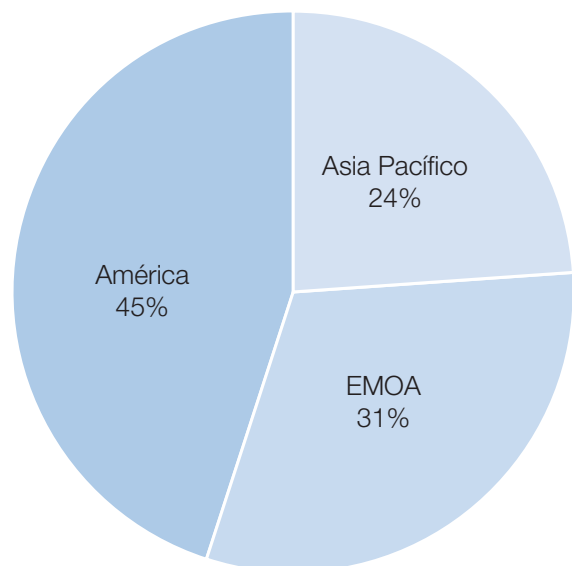
En Asia-Pacífico, las intenciones de contratación son positivas. El ritmo de contratación permanecerá sólido en Taiwán, impulsado por la robusta actividad en Minería y Construcción. En India, también habrá oportunidades para los buscadores de empleo. Las perspectivas en China Continental permanecen favorables, mientras que los empleadores de Japón anticipan aumentar sus plantillas laborales por quinto trimestre consecutivo.

Los empleadores de los 10 países en América reportan planes de contratación positivos para el próximo trimestre. Estas expectativas son más fuertes en Brasil y Panamá; las más débiles en Costa Rica y Estados Unidos. La tendencia en México sigue siendo optimista y coincide con la expectativa más fuerte reportada desde el tercer trimestre de 2008.

\*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

## Proporción de respuestas según la región

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el segundo trimestre de 2013 se realizó a más de 66,006 directores de recursos humanos y responsables de contrataciones de organizaciones públicas y privadas por todo el mundo. El 45% de los participantes pertenece a diez países de América; el 24% a ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico; el 31% a 24 países de la región EMOA.



## Comparativo Internacional - América

Cerca de 30,000 entrevistas fueron realizadas en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores para el segundo trimestre de 2013.

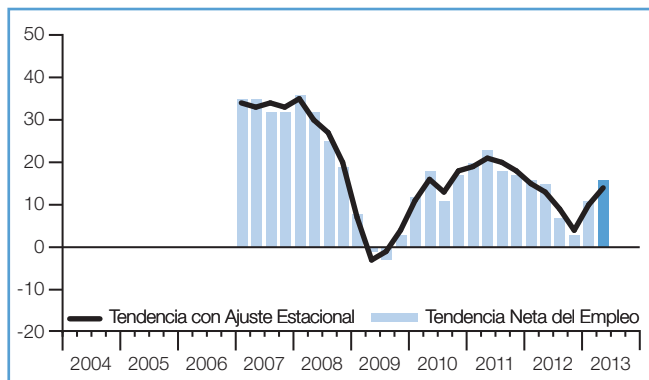
La tendencia mejora o permanece relativamente estable en 7 de los 10 países en comparación trimestral; en tanto que en comparación anual, las expectativas de contratación disminuyen o permanecen relativamente estables en ocho de diez países. Las perspectivas de contratación son más fuertes en Brasil, Panamá y Perú. Oportunidades para los buscadores de empleo serán más débiles en Costa Rica y Estados Unidos, no obstante, la contratación en ambos países se espera continúe a un ritmo estable.

El segundo trimestre en Brasil tendrá un ritmo de contratación entusiasta a medida que las

organizaciones a lo largo del país continúan las preparaciones para la Copa del Mundo del próximo año y para los Juegos Olímpicos 2016. Las expectativas de contratación aumentan bruscamente en los sectores Construcción, Finanzas, Seguros y Bienes Raíces trimestralmente. Argentina mejora modestamente, a pesar de las incertidumbres que surgen de los esfuerzos del gobierno para frenar la inflación y estabilizar la moneda.

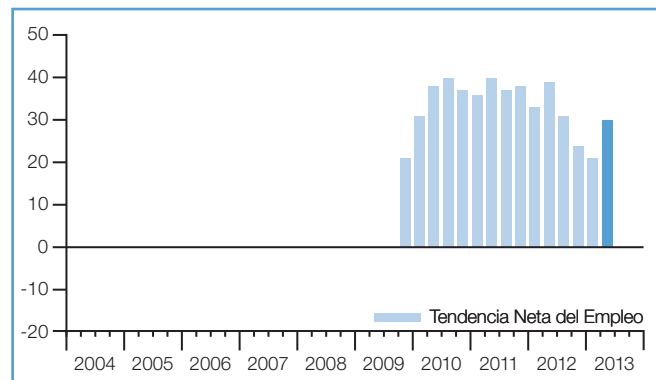
En México, el entorno de la contratación se espera que permanezca decididamente optimista, impulsado por la confianza sin precedentes entre los empleadores de los sectores de Servicios y Comercio, combinados con planes de contratación más favorables en cada una de las siete regiones del país.

### Argentina



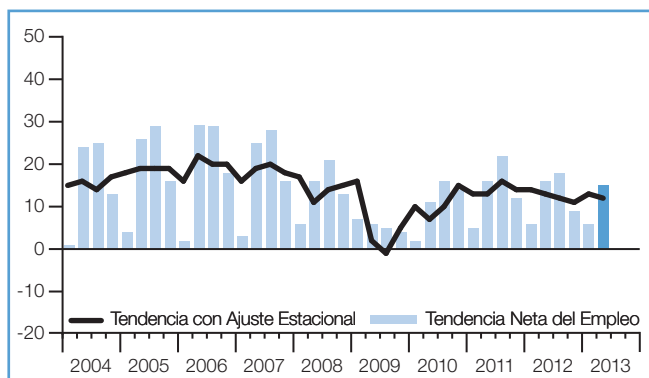
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

### Brasil

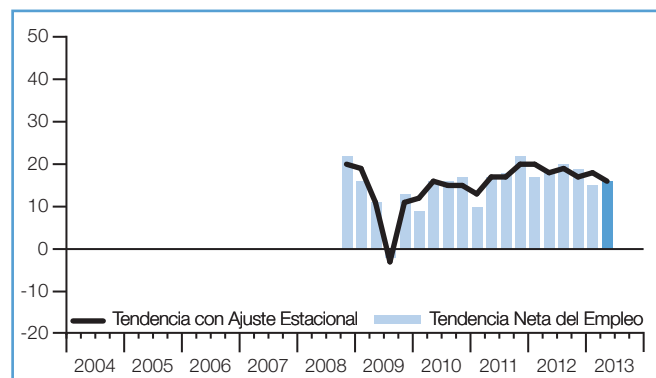


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

### Canadá

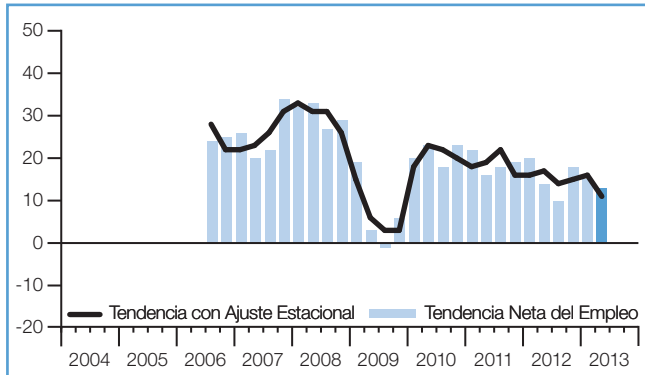


### Colombia

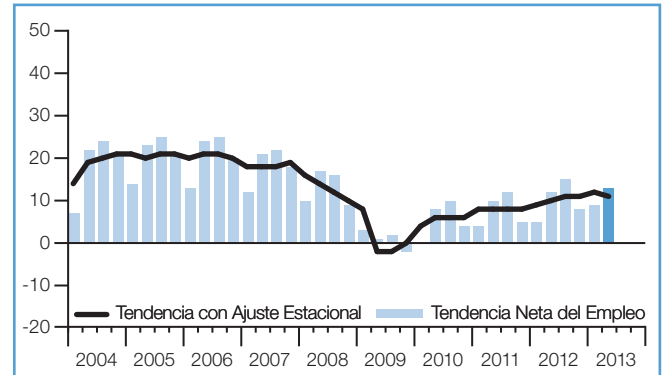


Colombia se unió al programa en Q4 2008.

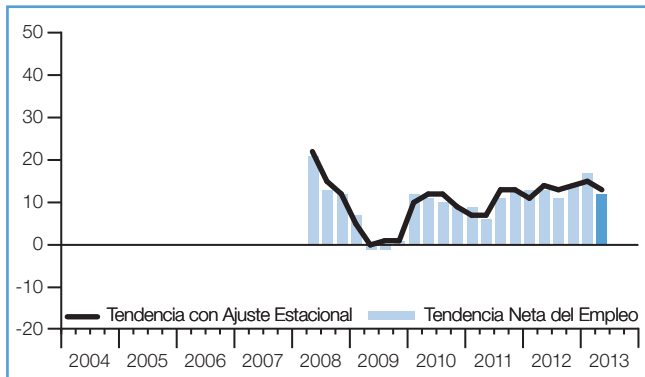
## Costa Rica



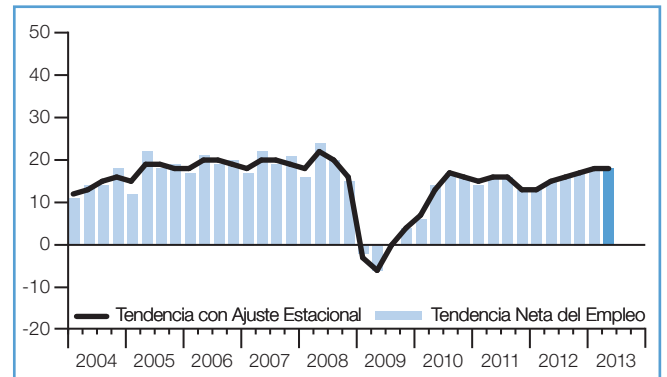
## Estados Unidos



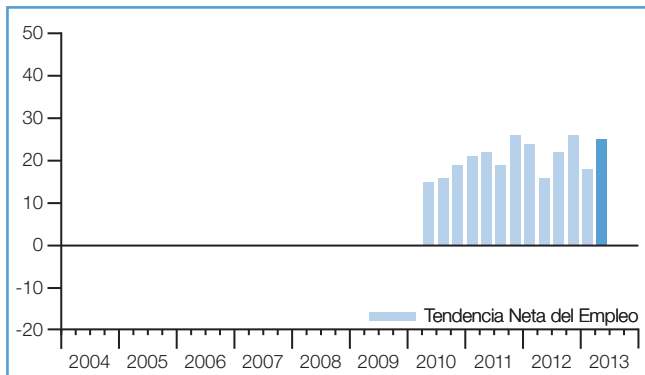
## Guatemala



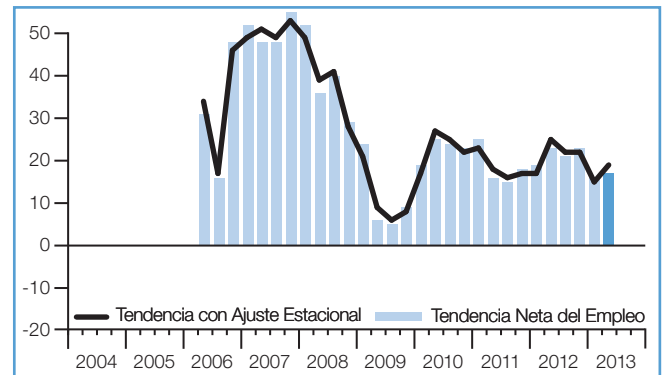
## México



## Panamá



## Perú



## Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 16,00 empleadores en Australia, China, Hong Kong, India, Japón, Nueva Zelanda, Singapur y Taiwán para medir las expectativas de contratación previstas para el segundo trimestre de 2013. Las expectativas de contratación permanecen positivas a lo largo de la región, con las mejores oportunidades reportadas por los empleadores en Taiwán e India. Por cuarto trimestre consecutivo, los empleadores de Australia reportan los planes de contratación más débiles de la región.

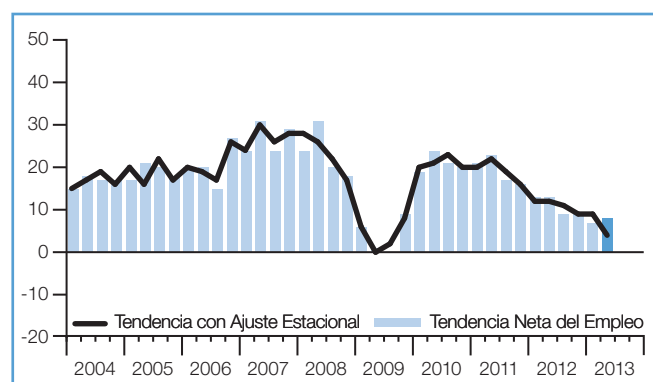
Las intenciones de contratación en Taiwán son ligeramente más débiles de lo que fueron tanto en comparación trimestral como anual, pero los empleadores aquí anticipan un ritmo de contratación entusiasta para los próximos tres meses, impulsado por la demanda en Minería y Construcción. El estudio revela excelentes oportunidades para los buscadores de empleo en el sector Servicios.

En India, la confianza de los empleadores mejora ligeramente por segundo trimestre consecutivo, siguiendo las previsiones no tan notables del cuatro

trimestre de 2012. La tendencia mejora virtualmente en cada sector y región en comparación trimestral, pero permanece en general más débil en comparación anual. Fuertes intenciones de contratación son reportadas por los empleadores a lo largo del país con las mejores oportunidades en los sectores Transporte y Utilidades, Servicios y la Venta al por Mayor y al por Menor.

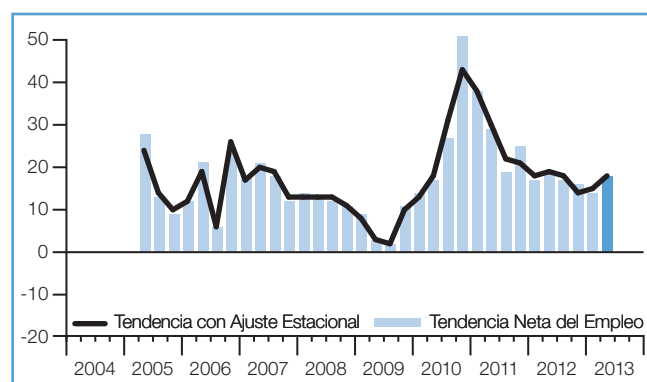
Los empleadores encuestados en cada uno de los seis sectores en China y a lo largo de sus nueve regiones, prevén que el ritmo de contratación mejore en distintos niveles en comparación trimestral, pero reportan en general planes de contratación similares en comparación anual. Los sectores más dinámicos serán Servicios y la Venta al por Mayor y al por Menor. En Japón, los buscadores de empleo podrían beneficiarse de mercados de trabajo favorables en Servicios, Transportes y Utilidades, donde la tendencia se fortalece considerablemente en comparación anual.

### Australia



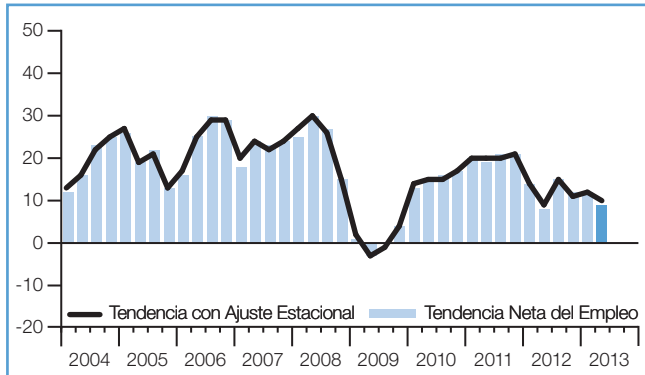
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

### China



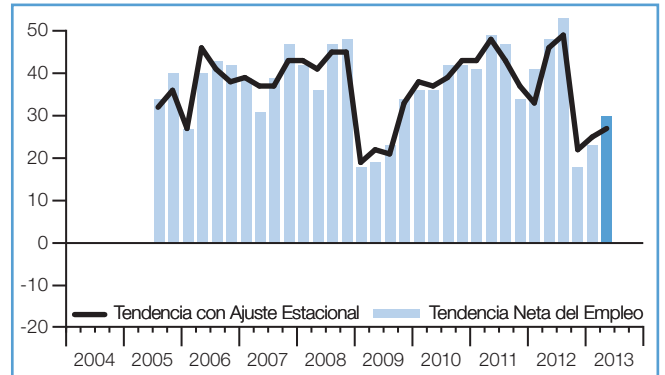
China se unió al programa en Q2 2005.

## Hong Kong



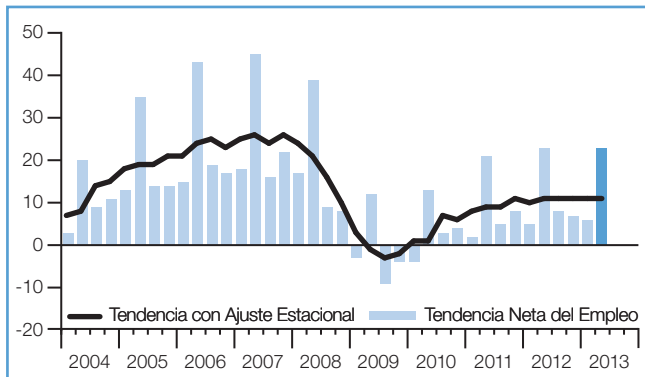
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## India

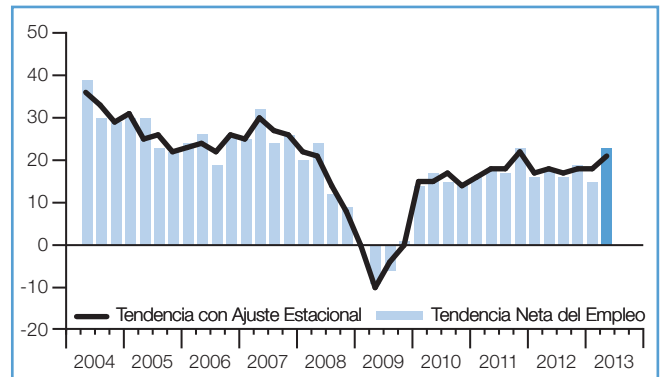


India se unió al programa en Q3 2005.

## Japón



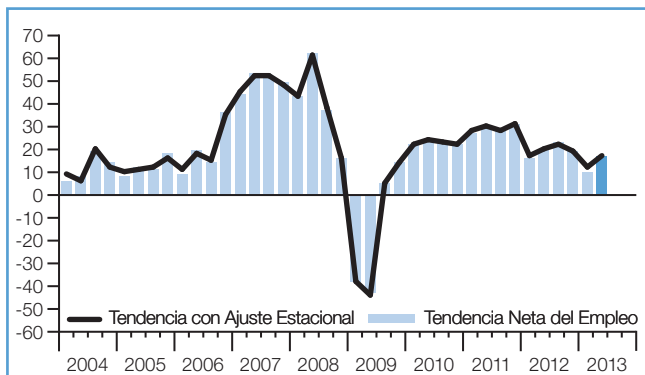
## Nueva Zelanda



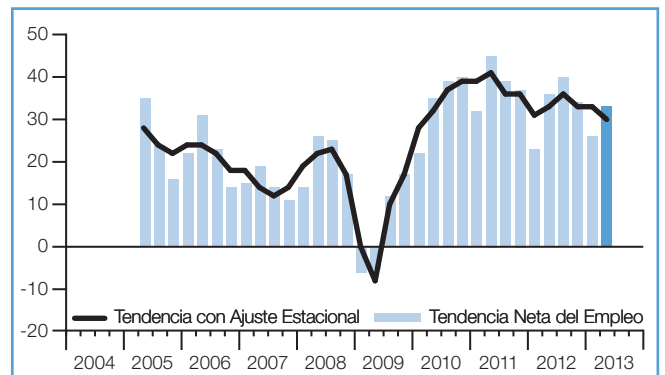
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Singapur



## Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

## Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

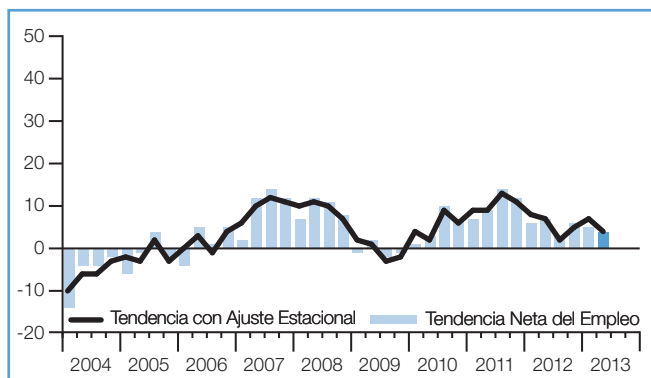
Se realizaron entrevistas con más de 20,000 empleadores de 24 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para medir la actividad de contratación prevista para el segundo trimestre de 2013. Los planes de contratación son positivos en 14 de los 24 países con tendencias mejorando o permaneciendo relativamente estables en comparación trimestral. No obstante, en comparación anual, la tendencia indica que sigue pesando la incertidumbre en la región en la confianza de los empleadores.

Los empleadores en Turquía reportan los planes más optimistas de la región con cerca de cuatro de cada diez empleadores planeando aumentar su plantilla laboral durante los próximos tres meses en todas las industrias y sectores. El sector más fuerte en demanda laboral es Construcción.

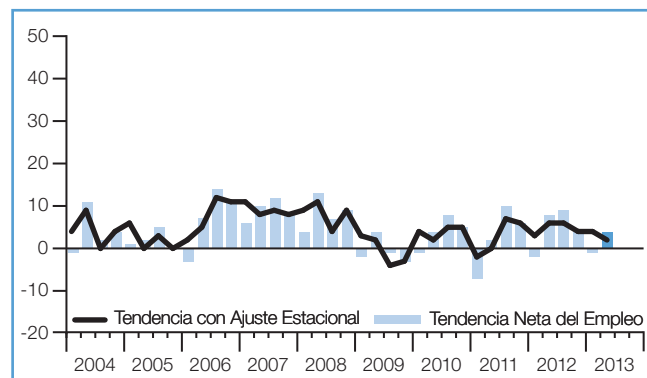
En Reino Unido los empleadores continúan reportando las expectativas de empleo más optimistas en los últimos cinco años. Serán más fuertes las oportunidades de empleo en los sectores de Finanzas y Servicios de Negocios. También la tendencia se beneficia por la demanda de los sectores Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

La tendencia en Alemania permanece positiva a pesar del declive en todas las industrias y regiones tanto a nivel trimestral como anual. Los empleadores prevén que el ritmo de contratación será estable para los sectores de Finanzas y Servicios de Negocios. A su vez, habrá algunas oportunidades en Construcción, Electricidad, Gas y Agua. Por otro lado, mientras Grecia mantiene una tendencia negativa, los empleadores reportan la mejor tendencia del país desde el segundo trimestre de 2010.

### Alemania



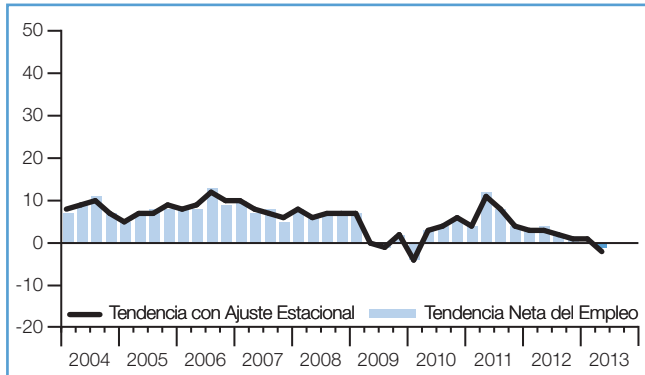
### Austria



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

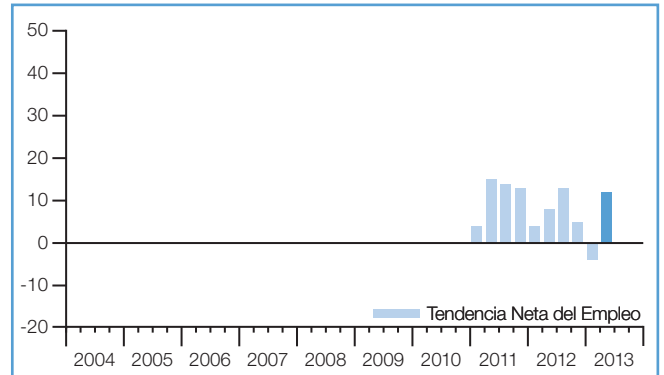


## Bélgica



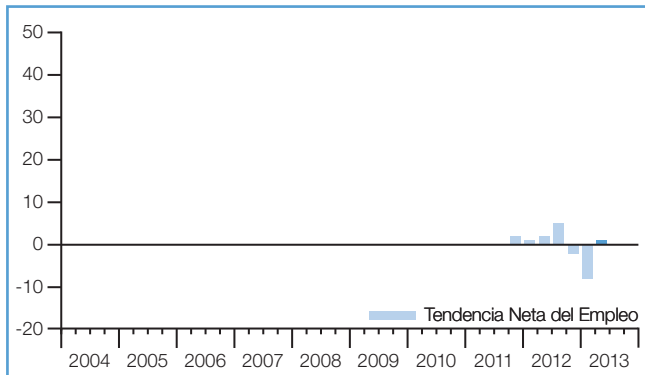
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Bulgaria



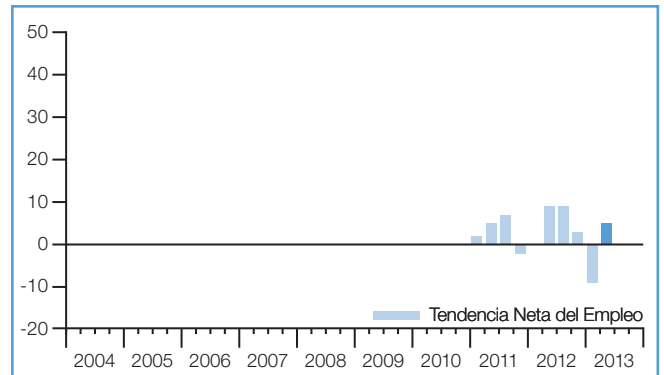
Bulgaria se unió al programa en Q1 2011.

## Eslovaquia



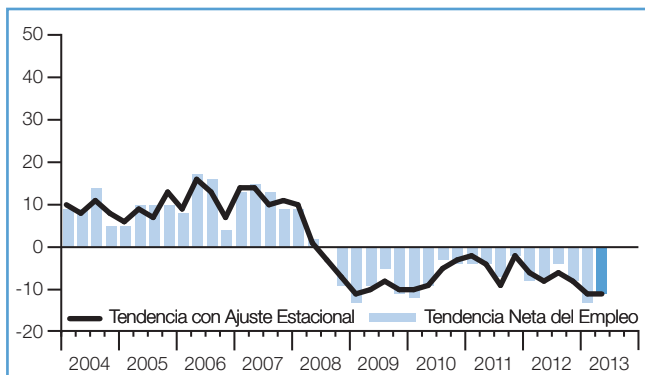
Eslovaquia se unió al programa en Q4 2011.

## Eslovenia



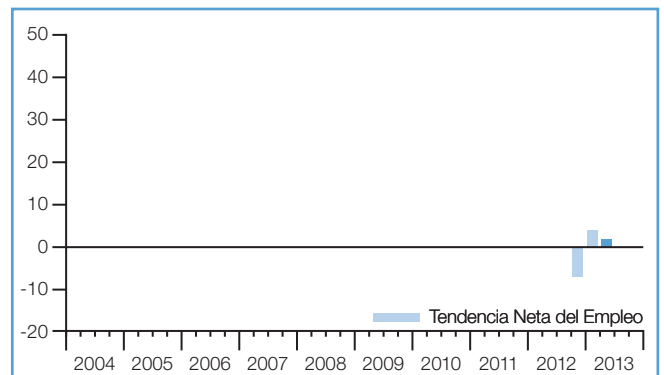
Eslovenia se unió al programa en Q1 2011.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## España



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

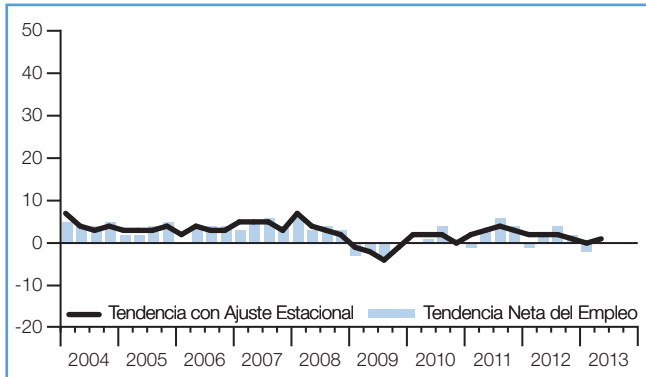
## Finlandia



Finlandia se unió al programa en Q4 2012.

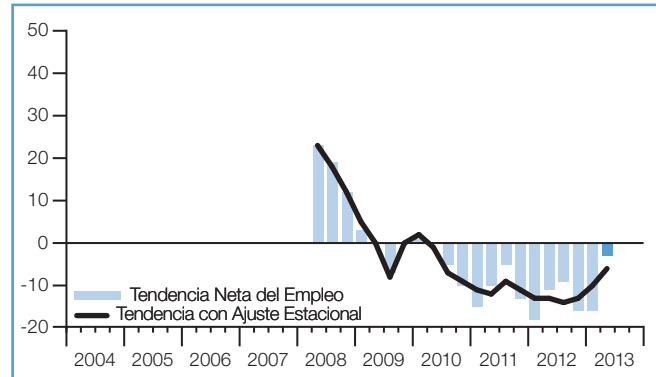
# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

## Francia



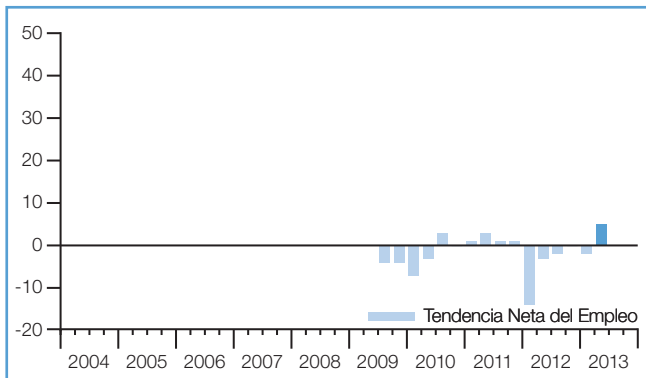
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Grecia



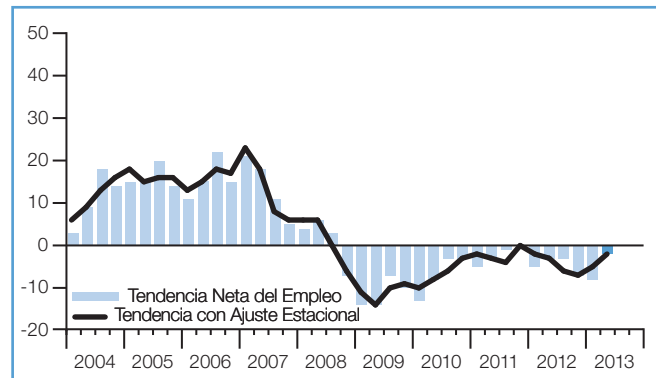
Grecia se unió al programa en Q2 2008.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Hungría



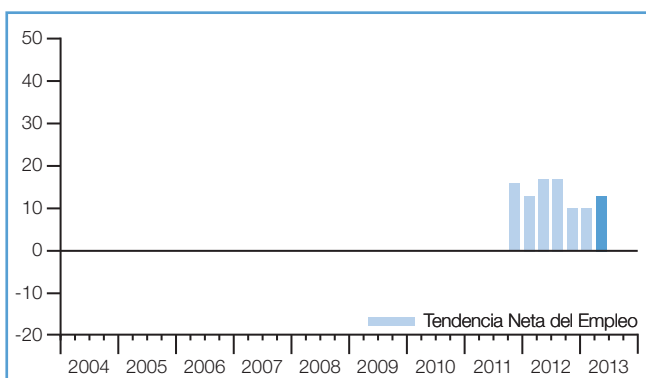
Hungría se unió al programa en Q3 2009.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Irlanda



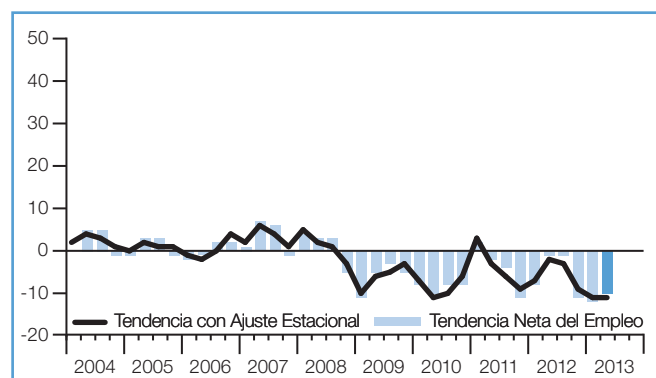
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Israel



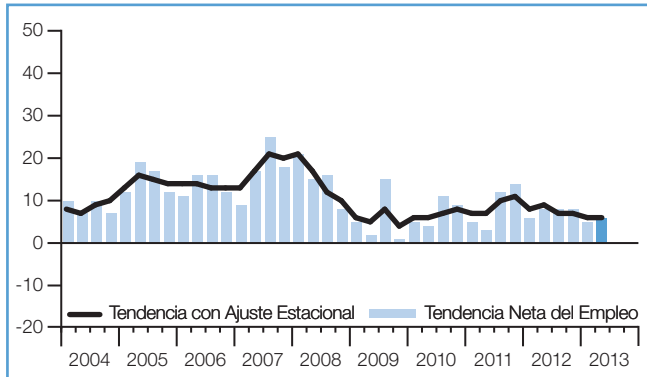
Israel se unió al programa en Q4 2011.

## Italia

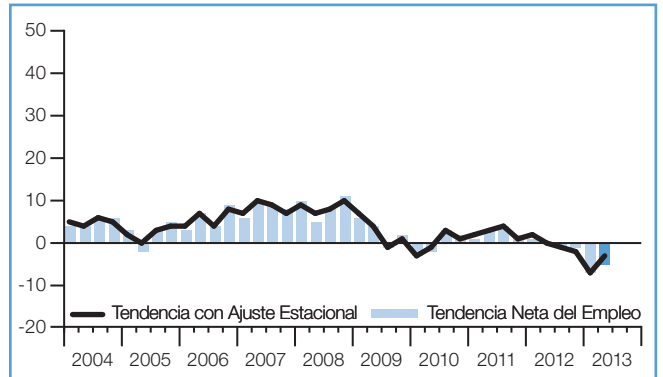


La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Noruega

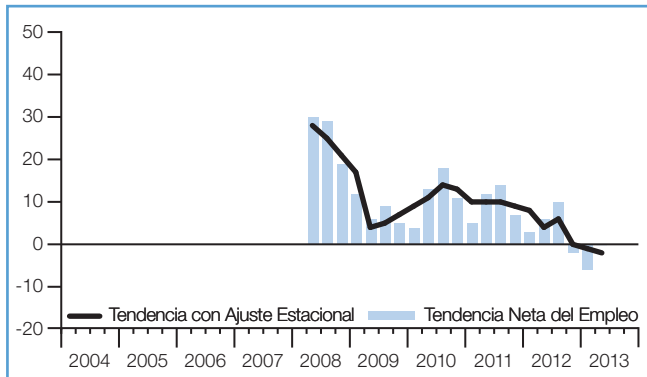


## Países Bajos



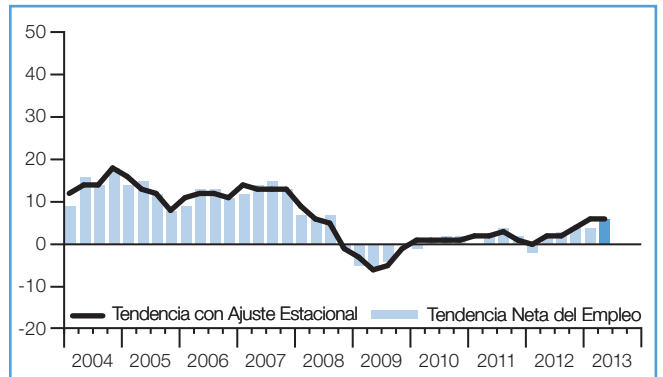
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Polonia



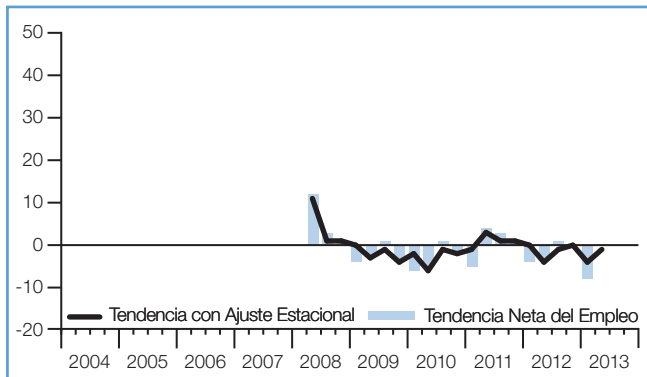
Polonia se unió al programa en Q2 2008.

## Reino Unido



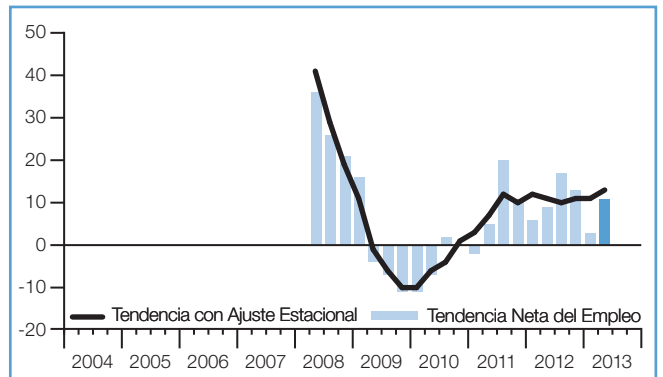
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## República Checa



República Checa se unió al programa en Q2 2008.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

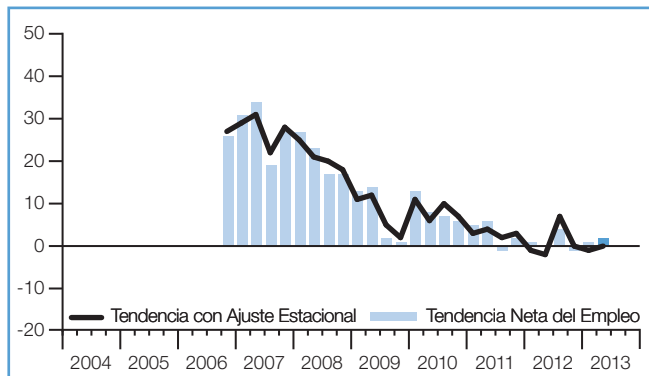
## Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.  
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Panamá

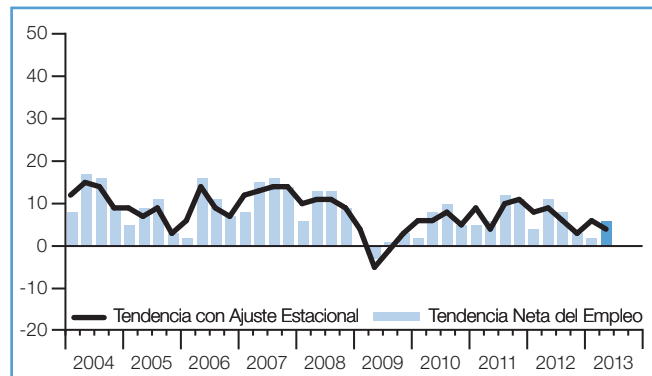
## Sudáfrica



Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.

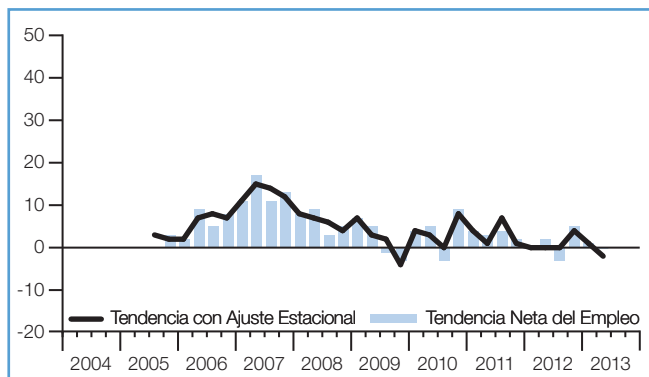
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Suecia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

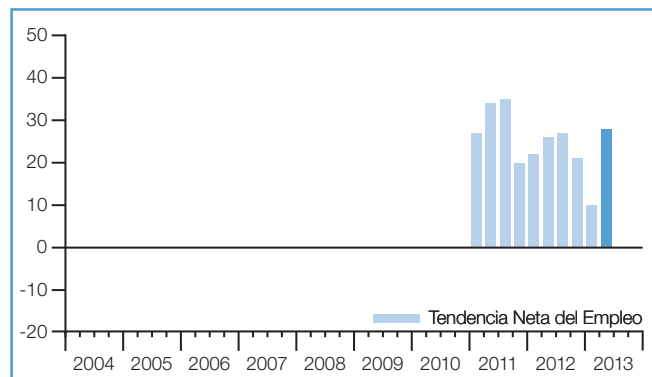
## Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

## Turquía



Turquía se unió al programa en Q1 2011.

## Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. La encuesta se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

**Única:** No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

**Predictiva:** La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

**Independiente:** La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

**Robusta:** La encuesta se basa en más de 66,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

**Enfocada:** Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 42 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de ManpowerGroup y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

En Panamá participaron 620 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta panameña es de +/-3.9%.

## Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio 2013), en comparación con el trimestre actual?”*.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

## Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

## Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de ManpowerGroup Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. ManpowerGroup México y ManpowerGroup Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a 18 países y territorios: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de ManpowerGroup en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de ManpowerGroup en Costa Rica (3Q) y Perú (2Q) se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el 3Q en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de ManpowerGroup en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de ManpowerGroup en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de ManpowerGroup en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el 2Q; mientras que India y Suiza lo hacen en el 3Q.
- 2009 Las operaciones de ManpowerGroup en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 ManpowerGroup Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre. Costa Rica se suma a los ajustes de tipo estacional en el cuarto trimestre.
- 2011 Comenzando en el primer trimestre, las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía se unen a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Adicionalmente, se agregan los datos de ajuste estacional en el primer trimestre para Argentina y Sudáfrica. Para el cuarto trimestre se unen al programa Israel y Eslovaquia.
- 2012 Comenzando en el segundo trimestre, las operaciones en Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania reportan datos con ajuste estacional. La operación de ManpowerGroup en Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales también son removidas por vez primera de los datos de Colombia.

## ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones laborales innovadoras, crea y distribuye soluciones de alto impacto que permiten a nuestros clientes alcanzar sus metas de negocios e incrementar su competitividad. Con más de 60 años de experiencia, nuestra compañía de \$21 billones de dólares crea oportunidades únicas que ayudan a nuestros clientes a triunfar en Human Age. ManpowerGroup ofrece servicios para el ciclo completo de negocio y empleo, incluyendo reclutamiento y selección, contratación temporal y de planta, evaluación de empleados, capacitación, *outplacement*, outsourcing y consultoría. La red mundial de ManpowerGroup de casi 3,500 oficinas en 80 países y territorios, genera una combinación dinámica de un impacto global con valiosas aportaciones y experiencia local que permite a la compañía conocer las necesidades de sus 400,000 clientes anuales, que incluyen empresas pequeñas y medianas en todos los sectores económicos, así como las corporaciones multinacionales más grandes del mundo. Al conectar nuestro amplio conocimiento del potencial humano con las necesidades de los clientes, ManpowerGroup ayuda a las organizaciones e individuos que servimos a lograr más de lo que imaginaron, porque su éxito conduce a nuestro éxito. Y al crear dichas conexiones, creamos también la energía que impulsa a las organizaciones, acelera el éxito personal y genera comunidades más sostenibles. Ayudamos a potenciar el mundo laboral. El conjunto de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower®, Experis™ y Right Management®. Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup puede ayudarle a triunfar en Human Age en: [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

Ingresa a Human Age en: [www.manpowergroup.com/humanage](http://www.manpowergroup.com/humanage)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, [www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

## Notas





MapowerGroup Panamá  
Torre Cosmos, Local 1-1,  
Calle Manuel María Icaza y Ave. 3 Sur  
Campo Alegre, Bella Vista, Panamá  
T: (507) 377 5300  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)